

“ПОГОДЖЕНО”
управлінням освіти
Виконавчого комітету
Чернівецької міської ради



Суддєвськ

Ці зміни та доповнення
є невід’ємною частиною
Статуту приватної
загальноосвітньої школи
І-ІІ ступенів “Надія”, що
знаходиться у приватній
власності Манчула Василя
Івановича, зареєстрованого
Виконавчим комітетом
Чернівецької міської ради
№ 101100849 від 18.10.99 р.

“ЗАТВЕРДЖЕНО”
засновником Манчулом В.І.

26 червня 2002 р.



ЗМІНИ ТА ДОПОВНЕННЯ

Чернівецька міська рада
Виконавчий комітет
ЛІЦЕНЗІЙНО-РЕЄСТРАЦІЙНА
ПАЛАТА

“09 червня 2002 р.
№ 565-р



СТАТУТ

приватної загальноосвітньої школи

I-II ступенів “Надія”,

що знаходиться у приватній власності

Державну реєстрацію змін до установчих
документів ПРОВЕДЕНО

Дата реєстрації 22.12.2006

Номер запису 10380500100332 (нова редакція)

Державний реєстратор Г. М. С.

Манчула Василя Івановича



ЗМІНИ ТА ДОПОВНЕННЯ

Україна
Чернівецька міська рада
Чернівецької області
Виконавчий комітет
Ліцензійно-реєстраційна
палата

“11 червня 2002 р.
№ 294-р

ЧЕРНІВЦІ

2002

2.4 Школа здійснює навчально-виховний процес за денною формою навчання.

2.5 Заражування учнів до школи здійснюється за наказом директора на підставі особистої заяви (для неповнолітніх заяви батьків або осіб, які їх замінюють), свідоцтва про народження (копії), паспорта, медичної довідки встановленого зразка, документа про наявний рівень освіти (крім дітей, які вступають до 1-го класу). До 1-го класу приймаються діти, як правило, 6-річного віку.

У разі потреби учень може перейти протягом будь-якого року навчання до іншого навчального закладу. Переведення учнів до іншого навчального закладу здійснюється за наявності особової справи учня встановленого Міністерством освіти і науки України зразка.

2.6 У школі для учнів 1-4 класів за бажанням їхніх батьків (осіб, які їх замінюють), при наявності належної навчально-матеріальної бази, педагогічних працівників, обслуговуючого персоналу можуть бути створені групи продовженого дня. Заражування до груп продовженого дня і відрахування дітей з них здійснюється наказом директора школи на підставі заяви батьків (осіб, які їх замінюють).

2.7 Структура навчального року, а також тижневе навантаження учнів встановлюється школою в межах часу, що передбачений робочим навчальним планом. Навчальні заняття розпочинаються 1 вересня у День знань і закінчуються, включаючи проведення навчальних екскурсій, навчальної практики, підсумкового оцінювання і державної підсумкової атестації учнів, в 1-4^х класах - 31 травня, 5-8^х - 18 червня, 9^х - 21 червня. Навчальний рік поділяється на семестри: I - з 1 вересня до 27 грудня, II - з 13 січня до 18 червня.

2.8 Відволікання учнів від навчальних занять на інші види діяльності забороняється (крім випадків, передбачених законодавством України).

2.9 За погодженням з управлінням освіти Чернівецької міської ради з урахуванням місцевих умов, специфіки та профілю школи щорічно радою школи затверджується графік канікул, тривалість яких протягом навчального року становить не менше 30 календарних днів.

2.10 Тривалість уроків у школі становить: у 1-х класах - 35 хвилин, у 2-4-х класах - 40 хвилин, у 5-9-х класах - 45 хвилин. Зміна тривалості уроків допускається за погодженням з відповідними органами управління

- отримувати кошти і матеріальні цінності від органів виконавчої влади, юридичних і фізичних осіб;
- залишати у своєму розпорядженні і використовувати власні надходження у порядку, визначеному законодавством України;
- розвивати власну соціальну базу, мережу спортивно-оздоровчих, лікувально-профілактичних і культурних підрозділів.

1.12 У школі створені і функціонують: методичні об'єднання вчителів початкових класів, англійської мови, суспільно гуманітарних та математично-природознавчих дисциплін, класних керівників. Діють методична рада, творчі групи з актуальних проблем та виховання учнів.

1.13 Медичне обслуговування учнів та відповідні умови для його організації забезпечуються засновником і здійснюється Чернівецькою міською дитячою поліклінікою № 1.

1.14 Взаємовідносини школи з юридичними і фізичними особами визначаються угодами, що укладені між ними.

II. ОРГАНІЗАЦІЯ НАВЧАЛЬНО-ВИХОВНОГО ПРОЦЕСУ

2.1 Школа планує свою роботу самостійно відповідно до перспективного та річного плану. В плані роботи школи відображаються найголовніші питання роботи школи, визначаються перспективи її розвитку. План роботи затверджується радою школи.

2.2 Основним документом, що регулює навчально-виховний процес є робочий навчальний план, що складається на основі типових навчальних планів, розроблених та затверджених Міністерством освіти і науки України, із конкретизацією варіативної частини і визначенням профілю навчання. Робочий навчальний план школи затверджується засновником та погоджується з управлінням освіти Чернівецької міської ради. У вигляді додатків до робочого навчального плану додається розклад уроків (щоденний та тижневий) та режим роботи (щоденний, річний).

2.3 Відповідно до робочого навчального плану педагогічні працівники школи самостійно добирають програми, підручники, навчальні посібники, що мають гриф Міністерства освіти і науки України, а також науково-методичну літературу, дидактичний матеріал, форми, методи, засоби навчальної роботи, що мають забезпечувати виконання статутних завдань та здобуття освіти на рівні державних стандартів.

здорового способу життя, збереження і зміцнення фізичного та психічного здоров'я учнів;

створення умов для оволодіння системою наукових знань про природу, людину і суспільство.

1.7 Школа у своїй діяльності керується Конституцією України, Законами України "Про освіту", "Про загальну середню освіту", Положенням про загальноосвітній навчальний заклад, затвердженим постановою Кабінету Міністрів України від 14 червня 2000 року № 964, іншими нормативними актами, власним статутом.

1.8 Школа самостійно приймає рішення і здійснює діяльність в межах компетенції, передбаченої законодавством України та власним статутом.

1.9 Школа несе відповідальність перед особою, суспільством і державою за:

- безпечні умови освітньої діяльності;
- дотримання державних стандартів освіти;
- дотримання договірних зобов'язань з іншими суб'єктами освітньої, виробничої, наукової діяльності, у тому числі зобов'язань за міжнародними угодами;
- дотримання фінансової дисципліни.

1.10 У школі визначена українська мова навчання, може бути запроваджено поглиблene вивчення окремих предметів.

1.11 Школа має право:

- проходити в установленому порядку державну атестацію;
- визначати форми, методи і засоби організації навчально-виховного процесу за погодженням із власником;
- визначати варіативну частину робочого навчального плану;
- в установленому порядку розробляти і впроваджувати експериментальні та індивідуальні робочі навчальні плани;
- спільно з вищими навчальними закладами, науково-дослідними інститутами та центрами проводити науково-дослідну, експериментальну, пошукову роботу, що не суперечить законодавству України;
- використовувати різні форми морального і матеріального заохочення до учасників навчально-виховного процесу;

I. ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ

- 1.1 Приватна загальноосвітня школа І-ІІ ступенів "Надія", що знаходиться у приватній власності Манчула Василя Івановича, створена рішенням засновника Манчула Василя Івановича від 16.06.1999 р., № 1.
- 1.2 Юридична адреса школи: 58021 м. Чернівці, вул. Рилеєва, 1, кв. 6-08-34.
- 1.3 Школа є юридичною особою, має самостійний баланс, рахунок в установі банку, печатку, штамп, ідентифікаційний номер.
- 1.4 Засновником школи є громадянин України Манчул Василь Іванович. Засновник здійснює фінансування закладу освіти, його матеріально-технічне забезпечення, надає необхідні будівлі, інженерні комунікації, обладнання, встановлює будівництво і ремонт приміщень, їх господарське обслуговування, харчування та медичне обслуговування учнів.
- 1.5 Головною метою школи є забезпечення реалізації права громадян на здобуття повної загальної середньої освіти.
- 1.6 Головними завданнями школи є:

забезпечення реалізації права громадян на повну загальну середню освіту;

виховання громадянина України;

виховання шанобливого ставлення до родини, поваги до народних традицій і звичаїв, державної та рідної мови, національних цінностей українського народу та інших народів і націй;

формування і розвиток соціально зрілої, творчої особистості з усвідомленою громадянською позицією, почуттям національної самосвідомості, особистості, підготовленої до професійного самовизначення;

виховання в учнів поваги до Конституції України, державних символів України, прав і свобод людини і громадянина, почуття власної гідності, відповідальності перед законом за свої дії, свідомого ставлення до обов'язків людини і громадянина;

розвиток особистості учня, його здібностей і обдарувань, наукового світогляду;

реалізація права учнів на вільне формування політичних і світоглядних переконань;

виховання свідомого ставлення до свого здоров'я та здоров'я інших громадян, як найвищої соціальної цінності, формування зasad

Манчул

- брати участь у добровільних самодіяльних об'єднаннях, творчих студіях, клубах, гуртках, групах за інтересами тощо;
- на захист від будь-яких форм експлуатації, психічного і фізичного насилля, що порушують права або принижують іх честь, гідність;
- на безпечні і нешкідливі умови навчання, виховання та праці.

3.4 Учні зобов'язані:

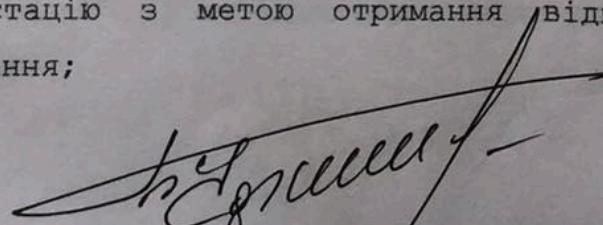
- оволодівати знаннями, вміннями, практичними навичками, підвищувати свій загальнокультурний рівень;
- дотримуватися вимог статуту, правил внутрішнього розпорядку;
- дотримуватися законодавства, моральних, етичних норм;
- бережно ставитися до державного, громадського і особистого майна;
- брати посильну участь у різних видах трудової діяльності, що не заборонені чинним законодавством;
- дотримуватися правил особистої гігієни.

3.5 Педагогічними працівниками школи можуть бути особи з високими моральними якостями, які мають відповідну педагогічну освіту, належний рівень професійної підготовки, здійснюють педагогічну діяльність, забезпечують результативність та якість своєї роботи, фізичний та психічний стан здоров'я яких дозволяє виконувати професійні обов'язки.

3.6 Призначення на посаду та звільнення з посади педагогічних та інших працівників та інші трудові відносини регулюються законодавством України про працю, Закону України "Про загальну середню освіту" та іншими законодавчими актами.

3.7 Педагогічні працівники мають право на:

- захист професійної честі, гідності;
- самостійний вибір форм, методів, засобів навчальної роботи, не шкідливих для здоров'я учнів;
- участь в обговоренні та вирішенні питань організації навчально-виховного процесу;
- проведення в установленому порядку науково-дослідної, експериментальної, пошукової роботи;
- виявлення педагогічної ініціативи;
- позачергову атестацію з метою отримання відповідної категорії, педагогічного звання;



атестації. Порядок проведення державної підсумкової атестації визначається Положенням про державну підсумкову атестацію учнів у системі загальної середньої освіти, затвердженого наказом Міністерства освіти і науки України 14.12.2000 р. № 588 та зареєстрованого Міністерством юстиції України 19.12.2000 р. за № 925/5146.

2.18 Учням, які закінчили певний ступень школи, видається відповідний документ про освіту:

по закінченні початкової школи – табель успішності;

по закінченні основної школи – свідоцтво про базову середню освіту.

2.19 За успіхи у навчанні для учнів встановлюються такі форми морального і матеріального заохочення: грамоти, подяки, подарунки.

III. УЧАСНИКИ НАВЧАЛЬНО-ВИХОВНОГО ПРОЦЕСУ.

3.1 Учасниками навчально-виховного процесу в школі є:

- учні;
- керівники;
- педагогічні працівники;
- психологи, бібліотекарі;
- інші спеціалісти;
- батьки або особи, які їх замінюють.

3.2 Права і обов'язки учнів, педагогічних та інших працівників визначаються чинним законодавством та цим статутом.

3.3 Учні мають право:

- на вибір форми навчання, факультативів, спецкурсів, позашкільних та позакласних занять;
- на користування навчально-виробничою, науковою, матеріально-технічною, культурно-спортивною, корекційно-відновною та лікувально-оздоровчою базою школи;
- на доступ до інформації з усіх галузей знань;
- брати участь у різних видах науково-практичної діяльності, конференціях, олімпіадах, виставках, конкурсах, тощо;
- брати участь у роботі органів громадського самоврядування школи;
- брати участь в обговоренні і вносити власні пропозиції щодо організації навчально-виховного процесу, дозвілля учнів;

освітою та територіальними установами державної санітарно-епідеміологічної служби.

2.11 Щоденна кількість і послідовність навчальних занять визначається розкладом уроків, що складається на кожен семестр відповідно до санітарно-гігієнічних та педагогічних вимог, погоджується радою школи і затверджується директором. Тижневий режим роботи школи фіксується у розкладі навчальних занять. Крім різних форм обов'язкових навчальних занять у школі проводяться індивідуальні, групові, факультативні та інші позакласні заняття та заходи, що передбачені окремим розкладом і спрямовані на задоволення освітніх інтересів учнів та на розвиток їх творчих здібностей, нахилів і обдаровань.

2.12 Зміст, обсяг і характер домашніх завдань з кожного предмету визначаються вчителем відповідно до педагогічних і санітарно-гігієнічних вимог з урахуванням індивідуальних особливостей учнів.

2.13 У школі визначення рівня досягнення учнів у навчанні здійснюється відповідно до діючої системи оцінювання досягнень у навчанні учнів. У першому класі дається словесна оцінка досягнень учнів у навчанні, у другому - виставляються оцінки відповідно до рішення педагогічної ради школи. У документі про освіту (табелі успішності, свідоцтві) відображаються досягнення учнів у навчанні за семestri, навчальний рік та державну підсумкову атестацію.

2.14 Результати семестрового, річного, підсумкового оцінювання доводяться до відома учнів класним керівником (головою атестаційної комісії).

2.15 Порядок переведення і випуск учнів школи визначається Інструкцією про переведення та випуск учнів навчальних закладів системи загальної середньої освіти усіх типів та форм власності, затверджених наказом Міністерства освіти і науки України від 05.02.2001 р. № 44 та зареєстрованої в Міністерстві юстиції України 08.02.2001 р. за № 120/5311.

2.16 При переведенні учнів з початкової до основної школи передусім беруться до уваги досягнення у навчанні не нижче середнього рівня з української мови, читання, математики.

2.17 Контроль за відповідністю освітнього рівня учнів, які закінчили певний ступень навчання, вимогам Державного стандарту загальної середньої освіти здійснюється шляхом їх державної підсумкової

Б.І.С.С.І. -

- брати участь у роботі педагогічної ради.

3.9 У школі обов'язково проводиться атестація педагогічних працівників. Атестація здійснюється, як правило, один раз на п'ять років відповідно до Типового положення про атестацію педагогічних працівників України, затвердженого Міністерством освіти і науки України.

3.10 Педагогічні працівники, які систематично порушують статут, правила внутрішнього розпорядку школи, не виконують посадових обов'язків, умови колективного договору (контракту) або за результатами атестації не відповідають займаній посаді, звільняються з роботи відповідно до чинного законодавства.

3.11 Батьки (особи, які їх замінюють) мають право:

- обирати і бути обраними до батьківських комітетів та органів громадського самоврядування;
- звертатись до органів управління освітою, директора школи і органів громадського самоврядування з питань навчання, виховання дітей;
- брати участь у заходах, спрямованих на поліпшення організації навчально-виховного процесу та змінення матеріально-технічної бази школи;
- на захист законних інтересів своїх дітей в органах громадського самоврядування школи та у відповідних державних, судових органах.

3.12 Батьки (особи, які їх замінюють) несуть відповіальність за здобуття дітьми повної загальної середньої освіти і зобов'язані:

- забезпечувати умови для здобуття дитиною повної загальної середньої освіти за будь-якою формою навчання;
- постійно дбати про фізичне здоров'я, психічний стан дітей, створювати належні умови для розвитку їх природних здібностей;
- поважати гідність дитини, виховувати працелюбність, почуття доброти, милосердя, шанобливе ставлення до Вітчизни, сім'ї, державної та рідної мов, повагу до національної історії, культури, цінностей інших народів;
- виховувати у дітей повагу до законів, прав, основних свобод людини.

3.13 Представники громадськості мають право:

- обирати та бути обраними до органів громадського самоврядування в школі;

- участь у роботі органів громадського самоврядування школи;
- підвищення кваліфікації, перепідготовку;
- отримання пенсії, у тому числі і за вислугу років у порядку визначеному законодавством України;
- матеріальне, житлово-побутове та соціальне забезпечення відповідно до чинного законодавства.

Відволікання педагогічних працівників від виконання професійних обов'язків не допускається, за винятком випадків, передбачених законодавством України.

3.8 Педагогічні працівники зобов'язані:

- забезпечувати належний рівень викладання навчальних дисциплін відповідно до навчальних програм на рівні обов'язкових державних вимог;
- сприяти розвитку інтересів, нахилів та здібностей дітей, а також збереженню їх здоров'я, здійснювати пропаганду здорового способу життя;
- сприяти зростанню іміджу школи;
- настановленням і особистим прикладом утверджувати повагу до державної символіки, принципів загальнолюдської моралі;
- виховувати в учнів повагу до батьків, жінки, старших за віком, народних традицій та звичаїв, духовних та культурних надбань народу України;
- готувати учнів до самостійного життя в дусі взаєморозуміння, миру та злагоди між усіма народами, етнічними, національними, релігійними групами;
- дотримуватися педагогічної етики, моралі, поважати гідність учнів;
- захищати учнів від будь-яких форм фізичного або психічного насилля, запобігати вживанню ними алкоголю, наркотиків, тютюну, іншим шкідливим звичкам;
- постійно підвищувати свій професійний рівень, педагогічну майстерність, загальну і політичну культуру;
- виконувати статут школи, правила внутрішнього розпорядку, умови контракту чи трудового договору;
- виконувати накази і розпорядження директора школи, органів управління освітою;

Бч/Голішев/ -

- керувати учнівськими об'єднаннями за інтересами і гуртками, секціями;
- сприяти покращенню матеріально-технічної бази, фінансовому забезпечення школи;
- проводити консультації для педагогічних працівників;
- брати участь в організації навчально-виховного процесу.

3.14 Представники громадськості зобов'язані:

- дотримуватися статуту школи, виконувати накази та розпорядження керівника школи, рішення органів громадського самоврядування, захищати учнів від всіляких форм психічного та фізичного насильства, пропагувати здоровий спосіб життя, шкідливість вживання алкоголю, наркотиків, тютюну тощо.

IV. УПРАВЛІННЯ ШКОЛОЮ

4.1 Управління школою здійснюється її засновником, Манчулом Василем Івановичем. Безпосереднє керівництво школою здійснює її директор. Директором може бути тільки громадянин України, який має вищу педагогічну освіту на рівні спеціаліста або магістра, стаж педагогічної роботи не менш як 3 роки. Директор школи та його заступники призначаються і звільняються з посади її засновником. Призначення та звільнення заступників директора здійснюється за поданням директора з дотриманням чинного законодавства.

4.2 Вищим органом громадського самоврядування школи є загальні збори колективу, що скликаються не менше одного разу на рік. Делегати загальних зборів з правом вирішального голосу обираються від таких трьох категорій:

- працівників школи - зборами трудового колективу;
- учнів школи II ступеня - класними зборами;
- батьків, представників громадськості - класними батьківськими зборами.

Кожна категорія обирає однакову кількість делегатів. Визначається така кількість делегатів: від працівників школи 15, учнів 15, батьків і представників громадськості 15. Термін їх повноважень становить один рік. Загальні збори правомочні, якщо в їхній роботі бере участь не менше половини делегатівожної з трьох категорій. Рішення приймається

Борис

рішення ради, що не суперечать законодавству України та статуту школи, доводяться в 7-дennий термін до відома педагогічного колективу, учнів, батьків або осіб, які їх замінюють, та громадськості.

у разі незгоди адміністрації школи з рішенням ради створюється узгоджувальна комісія, що розглядає спірне питання. До складу комісії входять представники органів громадського самоврядування, адміністрації, профспілкового комітету школи.

4.3.5 Очолює раду школи голова, який обирається із складу ради. Голова ради може бути членом педагогічної ради. Головою ради не можуть бути директор та його заступники. Для вирішення поточних питань рада може створювати постійні або тимчасові комісії з окремих напрямків роботи. Склад комісій та зміст їх роботи визначаються радою.

4.3.6 Рада школи:

- організовує виконання рішень загальних зборів;
- вносить пропозиції щодо зміни типу, статусу, профільності навчання, вивчення іноземних мов та мов національних меншинств;
- спільно з адміністрацією розглядає і затверджує план роботи школи та здійснює контроль за його виконанням;
- разом з адміністрацією здійснює контроль за виконання Статуту школи;
- затверджує режим роботи школи;
- сприяє формуванню мережі класів школи, обґрунтовуючи її доцільність в органах виконавчої влади та місцевого самоврядування;
- приймає рішення спільно з педагогічною радою про представлення до нагородження випускників школи золотою медаллю "За високі досягнення в навчанні" або срібною медаллю "За досягнення в навчанні" та нагородження учнів похвальними листами "За високі досягнення в навчанні" та похвальними грамотами "За особливі досягнення у вивченні окремих предметів";
- разом із педагогічною радою визначає доцільність вибору навчальних предметів варіативної частини робочих навчальних планів, враховуючи можливості, потреби учнів, а також тенденції розвитку регіону, суспільства і держави;
- погоджує робочий навчальний план на кожний навчальний рік;

простою більшістю голосів присутніх делегатів. Право скликати збори мають голова ради школи, учасники зборів (делегати), якщо за це висловилось не менше третини їх загальної кількості, директор школи, засновник.

Загальні збори:

- обирають раду школи, її голову, встановлюють термін їх повноважень;
- заслуховують звіт директора і голови ради школи;
- розглядають питання навчально-виховної, методичної і фінансово-господарської діяльності школи;
- затверджують основні напрямки вдосконалення навчально-виховного процесу, розглядають інші найважливіші напрями діяльності школи;
- приймають рішення про стимулювання праці керівників та інших педагогічних працівників.

4.3 У період між загальними зборами діє рада школи.

4.3.1 Метою діяльності ради є:

- сприяння демократизації і гуманізації навчально-виховного процесу;
- об'єднання зусиль педагогічного і учнівського колективів, батьків, громадськості щодо розвитку школи та удосконалення навчально-виховного процесу;
- формування позитивного іміджу та демократичного стилю управління школою;
- розширення колегіальних форм управління школою;
- підвищення ролі громадськості у вирішенні питань, пов'язаних з організацією навчально-виховного процесу.

4.3.2 Основними завданнями ради школи є:

- підвищення ефективності навчально-виховного процесу у взаємодії з сім'єю, громадськістю, державними та приватними інституціями;
- визначення стратегічних завдань, пріоритетних напрямів розвитку школи та сприяння організаційно-педагогічному забезпечення навчально-виховного процесу;
- формування навичок здорового способу життя;
- створення належного педагогічного клімату в школі;
- сприяння духовному, фізичному розвитку учнів та набуття ними соціального досвіду;

Богданіч

- підтримка громадських ініціатив щодо вдосконалення навчання та виховання учнів, творчих пошуків і дослідно-експериментальної роботи педагогів;
- сприяння організації дозвілля та оздоровлення учнів;
- підтримка громадських ініціатив щодо створення належних умов і вдосконалення процесу навчання і виховання учнів;
- ініціювання дій, що сприяли б неухильному виконанню положень чинного законодавства щодо обов'язковості загальної середньої освіти;
- стимулювання морального та матеріального заохочення учнів, сприяння пошуку, підтримки обдарованих дітей;
- зміцнення партнерських зв'язків між родинами учнів та школою з метою забезпечення єдності навчально-виховного процесу.

4.3.3 До ради обираються пропорційно представники від педагогічного колективу, учнів ІІ ступеню навчання, батьків і громадськості. Представництво в раді й загальна її чисельність визначаються загальними зборами школи.

Рішення про дострокове припинення роботи члена ради з будь-яких причин приймається виключно загальними зборами. На чергових виборах склад ради оновлюється не менш ніж на третину.

4.3.4 Рада школи діє на засадах:

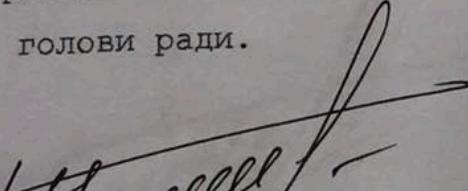
- пріоритету прав людини, гармонійного поєднання інтересів особи, суспільства, держави;
- дотримання вимог законодавства України;
- колегіальності ухвалення рішень;
- добровільності і рівноправності членства;
- гласності.

Рада працює за планом, що затверджується загальними зборами.

Кількість засідань визначається їх доцільністю, але має бути не меншою чотирьох разів на навчальний рік.

Засідання ради може скликатися її головою або з ініціативи директора школи, засновника, а також членами ради.

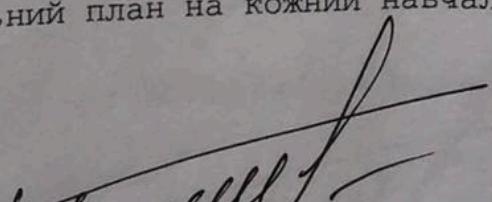
Рішення ради приймається простою більшістю голосів та наявності на засіданні не менше двох третин її членів. У разі рівної кількості голосів вирішальним є голос голови ради.



рішення ради, що не суперечать законодавству України та статуту школи, доводяться в 7-дennий термін до відома педагогічного колективу, учнів, батьків або осіб, які їх замінюють, та громадськості. у разі незгоди адміністрації школи з рішенням ради створюється узгоджувальна комісія, що розглядає спірне питання. До складу комісії входять представники органів громадського самоврядування, адміністрації, профспілкового комітету школи.

4.3.5 Очолює раду школи голова, який обирається із складу ради. Голова ради може бути членом педагогічної ради. Головою ради не можуть бути директор та його заступники. Для вирішення поточних питань рада може створювати постійні або тимчасові комісії з окремих напрямків роботи. Склад комісій та зміст їх роботи визначаються радою.

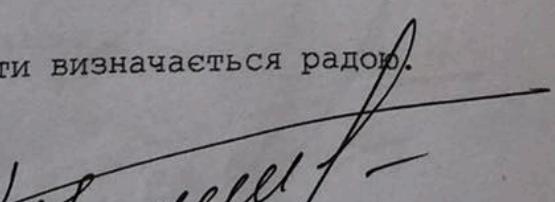
4.3.6 Рада школи:

- організовує виконання рішень загальних зборів;
 - вносить пропозиції щодо зміни типу, статусу, профільності навчання, вивчення іноземних мов та мов національних меншинств;
 - спільно з адміністрацією розглядає і затверджує план роботи школи та здійснює контроль за його виконанням;
 - разом з адміністрацією здійснює контроль за виконання Статуту школи;
 - затверджує режим роботи школи;
 - сприяє формуванню мережі класів школи, обґрунтовуючи її доцільність в органах виконавчої влади та місцевого самоврядування;
 - приймає рішення спільно з педагогічною радою про представлення до нагородження випускників школи золотою медаллю "За високі досягнення в навчанні" або срібною медаллю "За досягнення в навчанні" та нагородження учнів похвальними листами "За високі досягнення у навчанні" та похвальними грамотами "За особливі досягнення у вивченні окремих предметів";
 - разом із педагогічною радою визначає доцільність вибору навчальних предметів варіативної частини робочих навчальних планів, враховуючи можливості, потреби учнів, а також тенденції розвитку регіону, суспільства і держави;
 - погоджує робочий навчальний план на кожний навчальний рік;
- 

заслуховує звіт голови ради, інформацію директора та його заступників з питань навчально-виховної та фінансово-господарської діяльності;

- бере участь в засіданнях атестаційної комісії з метою обговорення питань про присвоєння кваліфікаційних категорій вчителям;
- вносить на розгляд педагогічної ради пропозиції щодо поліпшення організації позакласної та позашкільної роботи з учнями;
- виступає ініціатором проведення добродійних акцій;
- вносить на розгляд педагогічної ради та відповідного органу управління освітою пропозиції щодо морального і матеріального заохочення учасників навчально-виховного процесу;
- ініціює розгляд кадрових питань та бере участь у їх вирішенні;
- сприяє створенню та діяльності центрів дозвілля, а також залучає громадськість, батьків (осіб, які їх замінюють), до участі в керівництві гуртками, іншими видами позакласної та позашкільної роботи, проведення оздоровчих та культурно-масових заходів з учнями;
- розглядає питання родинного виховання;
- бере участь за згодою батьків або осіб, які їх замінюють в збереженні житлово-побутових умов учнів, які перебувають в несприятливих соціально-економічних умовах;
- сприяє педагогічній освіті батьків;
- сприяє поновленню бібліотечного фонду та передплаті педагогічних видань;
- розглядає питання здобуття обов'язкової загальної середньої освіти учнями;
- організовує громадський контроль за харчуванням та медичним обслуговуванням учнів;
- розглядає звернення учасників навчально-виховного процесу з питань роботи школи;
- вносить пропозиції щодо морального і матеріального заохочення учасників навчально-виховного процесу;
- може створювати постійні або тимчасові комісії з окремих напрямів роботи.

Склад комісій та зміст їх роботи визначається радою.



- пріоритету прав людини, гармонійного поєднання інтересів особи, суспільства, держави;
- дотримання вимог законодавства України;
- самоврядування;
- колегіальності ухвалення рішень;
- добровільності і рівноправності членства;
- гласності.

Робота піклувальної ради планується довільно. Кількість засідань визначається їх доцільністю, але, як правило, не менше як чотири рази на рік. Позачергові засідання можуть проводитись також на вимогу третини і більше її членів. Засідання піклувальної ради є правомочним, якщо на ньому присутні не менше двох третин її членів. Рішення піклувальної ради приймається простою більшістю голосів. Піклувальна рада інформує про свою діяльність у доступній формі на зборах, у засобах масової інформації через спеціальні стенді тощо. Рішення піклувальної ради в 7-денний термін доводиться до відома колективу школи, батьків, громадськості. Їх виконання організовується членами піклувальної ради.

4.5.4 Очолює піклувальну раду голова, який обирається шляхом голосування на її засіданні з числа членів піклувальної ради. З числа членів піклувальної ради також обираються заступник та секретар.

Голова піклувальної ради:

- скликає і координує роботу піклувальної ради;
- готує і проводить засідання, затверджує рішення піклувальної ради;
- визначає функції заступника, секретаря та інших членів;
- представляє піклувальну раду в установах, підприємствах та організаціях з питань, віднесених до її повноважень.

Голова піклувальної ради має право делегувати свої повноваження членам піклувальної ради.

4.5.5 Піклувальна рада має право:

- вносити на розгляд органів виконавчої влади, керівника школи, загальних зборів пропозиції щодо зміцнення матеріально-технічної, навчально-виробничої, наукової, культурно-спортивної, корекційно-відновної та лікувально-оздоровчої бази школи;
- залучати додаткові джерела фінансування школи;

Борисов

4.4 При школі за рішенням загальних зборів або ради школи можуть створюватися і діяти піклувальна рада, учнівський комітет, батьківський комітет, комісії, асоціації тощо, положення про які розробляє і затверджує Міністерство освіти і науки України.

4.5 Метою діяльності піклувальної ради є створення умов доступності загальної середньої освіти для всіх громадян, задоволення освітніх потреб особи, залучення широкої громадськості до вирішення проблем навчання і виховання.

4.5.1 Основними завданнями піклувальної ради є:

- сприяння виконанню законодавства України щодо обов'язковості повної загальної середньої освіти;
- співпраця з органами виконавчої влади, організаціями, підприємствами, установами, навчальними закладами, окремими громадянами, спрямована на поліпшення умов навчання і виховання учнів у школі;
- зміцнення навчально-виробничої, матеріально-технічної, спортивної, корекційно-відновної та лікувально-оздоровчої бази школи;
- організація змістового дозвілля та оздоровлення учнів, педагогічних працівників;
- запобігання дитячій бездоглядності;
- сприяння працевлаштуванню випускників школи;
- стимулювання творчої праці педагогічних працівників та учнів;
- всебічне зміцнення зв'язків між родинами учнів та школою.

4.5.2 Піклувальна рада формується у складі десяти осіб, з представників місцевих органів виконавчої влади, підприємств, організацій, навчальних закладів, окремих громадян, у тому числі іноземних. Члени піклувальної ради обираються на загальних зборах школи шляхом голосування простою більшістю голосів. Члени піклувальної ради працюють на громадських засадах. Не допускається втручання членів піклувальної ради в навчально-виховний процес (відвідування уроків тощо) без згоди директора школи. У випадках, коли хтось із членів піклувальної ради вибуває, на загальних зборах на його місце обирається інша особа.

4.5.3 Піклувальна рада діє на засадах:

- вживати заходи до змінення матеріально-технічної і навчально-методичної бази школи;
- стимулювати творчу працю педагогічних працівників, учнів;
- брати участь у розгляді звернень громадян з питань, що стосуються роботи школи, з метою сприяння їх використанню в установленому порядку;
- створювати комісії, ініціативні групи, до складу яких входять представники громадськості, педагогічного колективу, батьки або особи, які їх замінюють, представники учнівського самоврядування.

4.6 Директор школи:

- здійснює керівництво педагогічним колективом, забезпечує раціональний добір та розстановку кadrів, створює необхідні умови для підвищення фахового і кваліфікаційного рівня працівників;
- організовує навчально-виховний процес;
- забезпечує контроль за виконанням навчальних планів і програм, рівнем досягнень учнів у навчанні;
- відповідає за якість та ефективність роботи педагогічного колективу;
- створює необхідні умови для участі учнів у позакласній та позашкільній роботі, проведення виховної роботи;
- забезпечує дотримання вимог охорони дитинства, санітарно-гігієнічних та протипожежних норм, техніки безпеки;
- підтримує ініціативи щодо вдосконалення системи навчання та виховання, заохочення творчих пошуків, дослідно-експериментальної роботи педагогів;
- забезпечує права учнів на захист їх від будь-яких форм фізичного або психічного насильства;
- призначає класних керівників, завідуючих навчальними кабінетами, майстернями, навчально-дослідними ділянками;
- контролює організацію харчування і медичного обслуговування учнів;
- здійснює контроль за проходженням працівниками у встановлені терміни обов'язкових медичних оглядів і несе за це відповідальність;
- розпоряджається в установленому порядку шкільним майном і коштами;
- видає в межах своєї компетенції накази та розпорядження і контролює їх виконання;

Гордець

- кредити банків;
 - благодійні внески юридичних і фізичних осіб.
- 6.3 Школа має право на придбання та оренду необхідного обладнання та інші матеріальні ресурси, користуватися послугами будь-якого підприємства, установи, організації або фізичної особи, фінансувати за рахунок власних надходжень заходи, що сприяють поліпшенню соціально-побутових умов колективу.
- 6.4 Порядок діловодства і бухгалтерського обліку в школі визначається законодавством та нормативно-правовими актами Міністерства освіти і науки України та інших центральних органів виконавчої влади, яким підпорядкована школа. Бухгалтерський облік ведеться самостійно.
- 6.5 Звітність про діяльність школи встановлюється відповідно до законодавства.

VII. МІЖНАРОДНЕ СПІВРОБІТНИЦТВО

- 7.1 Школа, за наявності належної матеріально-технічної та соціально-культурної бази, власних надходжень має право проводити міжнародний учнівський та педагогічний обмін у рамках освітніх програм, проектів, встановлювати відповідно до законодавства прямі зв'язки з міжнародними організаціями та освітніми асоціаціями.
- 7.2 Школа має право відповідно до чинного законодавства укладати угоди про співробітництво з навчальними закладами, науковими установами, підприємствами, організаціями, громадськими об'єднаннями інших країн.

VIII. КОНТРОЛЬ ЗА ДІЯЛЬНІСТЮ ШКОЛИ

- 8.1 Державний контроль за діяльністю школи здійснюється з метою забезпечення реалізації єдиної державної політики у сфері загальної середньої освіти.
- 8.2 Державний контроль здійснюють Міністерство освіти і науки України, Державна інспекція навчальних закладів, засновник, управління освіти і науки Чернівецької міської ради, управління освіти і науки облдержадміністрації, органи державної санітарно-епідеміологічної служби, органи місцевої законодавчої та виконавчої влади.

- за погодженням із профспілковим комітетом затверджує правила внутрішнього розпорядку, посадові обов'язки працівників школи;
- створює умови для творчого зростання педагогічних працівників, пошуку та застосування ними ефективних форм і методів навчання та виховання;
- несе відповідальність за свою діяльність перед учнями, батьками, педагогічними працівниками та загальними зборами, засновником, місцевими органами державної виконавчої влади тощо.

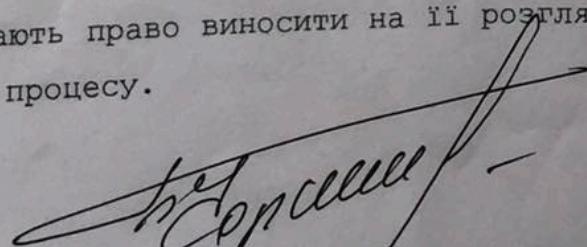
4.7 Обсяг педагогічного навантаження вчителів визначається на підставі законодавства директором школи і затверджується засновником. Обсяг педагогічного навантаження може бути менше тарифної ставки (посадового окладу) лише за письмовою згодою педагогічного працівника. Перерозподіл педагогічного навантаження протягом навчального року допускається лише в разі зміни кількості годин з окремих предметів, що передбачається робочим навчальним планом, або за письмовою згодою педагогічного працівника з дотриманням законодавства про працю.

4.8 У школі створюється постійно діючий дорадчий колегіальний орган – педагогічна рада. Головою педагогічної ради є директор школи.

4.9 Педагогічна рада розглядає питання:

- удосконалення і методичного забезпечення навчально-виховного процесу;
- планування та режиму роботи школи;
- переведення учнів до наступних класів і їх випуску, видачі документів про відповідний рівень освіти, нагородження за досягнення у навчанні;
- підвищення кваліфікації педагогічних працівників, розвитку їхньої творчої ініціативи, впровадження у навчально-виховний процес досягнень науки і передового педагогічного досвіду;
- морального та матеріального заохочення учнів та працівників школи.

4.10 Робота педагогічної ради планується в довільній формі відповідно до потреб школи. Кількість засідань педагогічної ради визначається їх доцільністю, але не може бути менше чотирьох разів на рік. Члени педагогічної ради мають право виносити на її розгляд актуальні питання навчально-виховного процесу.



8.3 Основною формою державного контролю за діяльністю школи є атестація, що проводиться не рідше одного разу на десять років у порядку, встановленому Міністерством освіти і науки України.

8.4 У період між атестацією проводяться перевірки (інспектування) школи з питань, пов'язаних з її навчально-виховною діяльністю. Зміст, види і періодичність цих перевірок визначаються залежно від стану навчально-виховної роботи, але не частіше 1-2 разів на рік. Перевірки з питань, не пов'язаних з навчально-виховною діяльністю школи, проводяться її засновником, відповідно до законодавства.

IX. РЕОРГАНІЗАЦІЯ АБО ЛІКВІДАЦІЯ ШКОЛИ

9.1 Рішення про реорганізацію або ліквідацію школи приймає засновник.

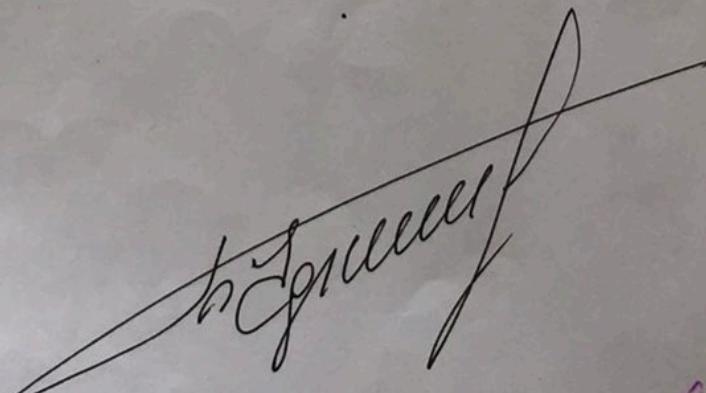
Реорганізація школи відбувається шляхом злиття, приєднання, поділу, виділення.

Ліквідація школи проводиться ліквідаційною комісією, призначену засновником, а у випадках ліквідації за рішенням господарського суду - ліквідаційною комісією, призначену цим органом.

З часу призначення ліквідаційної комісії до неї переходять повноваження щодо управління школою.

9.2 Ліквідаційна комісія оцінює наявне майно школи, виявляє його дебіторів і кредиторів і розраховується з ними, складає ліквідаційний баланс і представляє його засновнику.

9.3 У випадку реорганізації права та зобов'язання школи переходять до правонаступників відповідно до чинного законодавства або визначених навчальних закладів.



мено

4.11 У школі можуть створюватись учнівські та вчительські громадські організації, що діють відповідно до чинного законодавства України.

V. МАТЕРІАЛЬНО-ТЕХНІЧНА БАЗА

5.1 Матеріально-технічна база школи включає будівлі, споруди, землю, комунікації, обладнання, транспортні засоби, службове житло, інші матеріальні цінності, вартість яких відображені у балансі школи.

5.2 Майно школи належить їй на правах господарського відання або оперативного управління відповідно до чинного законодавства, рішення про заснування і статуту школи та укладених нею угод.

5.3 Школа відповідно до чинного законодавства користується землею, іншими природними ресурсами і несе відповідальність за дотримання вимог та норм з їх охорони.

5.4 Вилучення основних фондів, оборотних коштів та іншого майна школи проводиться лише у випадках, передбачених чинним законодавством. Збитки, завдані школі внаслідок порушення її майнових прав іншими юридичними та фізичними особами, відшкодовуються відповідно до чинного законодавства.

5.5 Для забезпечення навчально-виховного процесу база школи складається із навчальних кабінетів, майстерень (слюсарної, токарної, обслуговуючої праці тощо), а також спортивного, актового і читального залів, бібліотеки, архіву, радіоцентру, медичного, комп'ютерного кабінетів, їдальні та буфету, приміщення для інженерно-технічного та навчально-допоміжного персоналу, кімнати психологічного розвантаження тощо.

VI. ФІНАНСОВО-ГОСПОДАРСЬКА ДІЯЛЬНІСТЬ

6.1 Фінансово-господарська діяльність школи здійснюється на основі її кошторису.

6.2 Джерелами формування кошторису школи є:

- кошти засновника;
- кошти фізичних, юридичних осіб;
- кошти, отримані за надання платних послуг;
- доходи від реалізації продукції навчально-виробничих майстерень, навчально-дослідних ділянок, підсобних господарств, від здачі в оренду приміщень, споруд, обладнання;

Містерії,

Восьмого липня дві тисячі другого року я, Іпатова М.М.,
Приватний нотаріус Чернівецького міського нотаріального
округу Чернівецької області, засвідчує справжність
підпису гр.МАНЧУЛА ВАСИЛЯ ІВАНОВИЧА, котрий зроблено
в моїй присутності. Особу гр.МАНЧУЛА В.І., який
підписав документ, встановлено

Зареєстровано в реєстрі за № 1828
Стягнуто плати - згідно ст. 31 Закону України "Про нотаріат"



Свідоцтво

Прошуто та скріплено
печаткою 22 (двадцять
два) аркуші.
Приватний нотаріус



ЗМІНИ ТА ДОПОВНЕННЯ

Україна
Чернівецька міська рада
Чернівецької області
Виконавчий комітет
Ліцензійно-реєстраційна
палата

11 " квітня 2003 р.
№ 294-р



Начальник
ліцензійно-реєстраційної
палати
Солдат
Н. Михайлова

,ЗАТВЕРДЖЕНО

засновником Манчулом В.І.
9" квітня 2003 року.



Ці зміни та доповнення
є невід'ємною частиною

Статуту приватної
загальноосвітньої школи
1-2 ступенів „Надія”, що
знаходиться у приватній
власності Манчула Василя
Івановича, зареєстрованого

Виконавчим комітетом
Чернівецької міської ради
№ 101100849 від 18.10.99р.

ЗМІНИ ТА ДОПОВНЕННЯ ДО СТАТУТУ

приватної загальноосвітньої школи 1-2 ступенів „Надія”,
що знаходиться у приватній власності Манчула Василя Івановича.

Доповнити пункт 1 „Загальні положення” підпунктом 1.14 наступного змісту:

1.14. Школа має право на створення філій, які діють відповідно до Положення про філію,
 затверджену Засновником Школи та у відповідності з нормами чинного законодавства
України.

Засновник і Власник Школи

Солдат

Манчул Василя Івановича

Беседа Чер

А.І.І.

Дев'ятого квітня дві тисячі третього року я, Іпатова М.М., приватний нотаріус Чернівецького міського нотаріального округу, засвідчує справжність підпису гр.МАНЧУЛА ВАСИЛЯ ІВАНОВИЧА, які зроблено в моїй присутності. Особу гр.Манчула В.І. котрі підписали документ, встановлено.

Зареєстровано в реєстрі за № № 1133
Стягнуто плати – згідно ст.31 Закону України “Про нотаріат”

Приватний нотаріус



І.І.І.

**ЗМІНИ ТА
ДОПОВНЕННЯ**

Україна
Чернівецька міська рада
Чернівецької області
Виконавчий комітет
Ліцензійно-реєстраційна
палата
11 квітня 2003 р.
№ 294-р

ФОТОКОПІЯ

Ці зміни та доповнення
є невід'ємною частиною

Статуту приватної
загальноосвітньої школи
1-2 ступенів „Надія”, що
знаходиться у приватній
власності Манчула Василя
Івановича, зареєстрованого

Виконавчим комітетом
Чернівецької міської ради
№101100849 від 18.10.99р.

„ЗАТВЕРДЖЕНО”
засновником Манчулом В.І.
“9” квітня 2003 року.

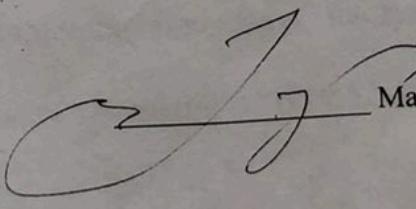


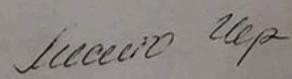
**ЗМІНИ ТА ДОПОВНЕННЯ
ДО СТАТУТУ**
приватної загальноосвітньої школи 1-2 ступенів „Надія”,
що знаходиться у приватній власності Манчула Василя Івановича.

Доповнити пункт 1 „Загальні положення” підпунктом 1.14 наступного змісту:

1.14. Школа має право на створення філій, які діють відповідно до Положення про філію,
 затверджену Засновником Школи та у відповідності з нормами чинного законодавства
України.

Засновник і Власник Школи


Манчул Василя Івановича


Секретар Школи

РІШЕННЯ № 1

Засновника неповної середньої загальноосвітньої школи

м. Чернівці.

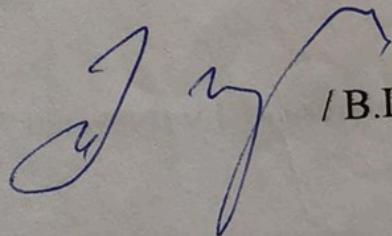
16 липня 1999 року.

Я, Манчул Василь Іванович, з метою надання освітніх послуг неселенню,

Вирішив :

1. Відкрити неповну середню загальноосвітню школу, що знаходиться у приватній власності.
2. Затвердити Статут неповної середньої загальноосвітньої школи.
3. Тимчасово приступити до виконання обов'язків директора неповної середньої загальноосвітньої школи.

Засновник неповної середньої
загальноосвітньої школи


/ В.І.Манчул /

Ці зміни та доповнення є
невід'ємною частиною
Статуту приватної
загальноосвітньої школи І-ІІ
ступенів "Надія", що
знаходиться у приватній
власності Манчула Василя
Івановича, зареєстрованого
Виконавчим комітетом
Чернівецької міської ради
№ 101100849 від 18.10.99

Державну реєстрацію змін до установчих
документів ПРОВЕДЕНО

Дата реєстрації 22.12.2006,
Номер запису 103810500060332

Державний реєстратор



"серпня" 2006 р.

ЗМІНИ ТА ДОПОВНЕННЯ
ДО СТАТУТУ
приватної загальноосвітньої школи
І-ІІ ступенів "Надія",
що знаходиться у приватній власності
Манчула Василя Івановича

Змінити підпункт 1.2 "Загального положення" наступним змістом:

58023 м. Чернівці, вул. Московської олімпіади 3 "В" т.52-58-90

Засновник

м. Чернівці

Манчул Василь Іванович

Чернівецька обласна державна адміністрація
Дев'ятого квітня дві тисячі третього року я, Іпатова М.М., приватний нотаріус
Чернівецького міського нотаріального округу, засвідчує справжність підпису
гр.МАНЧУЛА ВАСИЛЯ ІВАНОВИЧА, які зроблено в моїй присутності. Особу
гр.Манчула В.І. котрі підписали документ, встановлено.

Зареєстровано в реєстрі за № № 1132
Стягнуто плати згідно ст.31 Закону України "Про нотаріат"

Приватний нотаріус Іпатова



Місто Чернівці, 09 квіт 2003 року, я, Іпа-
това М. М., приватний нотаріус Чернівецького міського нотарі-
ального округу, засвідчує справжність цієї фотокопії.

Зареєстровано в реєстрі за № _____

Стягнуто плати _____

ПРИВАТНИЙ НОТАРІУС



Восьмого грудня 2006 року я, БЛАУШ Н.З., приватний нотаріус Чернівецького міського нотаріального округу, засвідчує справжність підпису гр—на **МАНЧУЛА ВАСИЛЯ ІВАНОВИЧА**, який зроблено у моїй присутності.

Особу гр — на **МАНЧУЛА В.І.**, який підписав документ, встановлено.

